

MOBILITÉ INTERNE LIDL FRANCE



Chargé de sourcing (h/f)

Travailler chez Lidl, **c'est bien plus qu'un job** ! C'est participer à la mise en œuvre de la politique de recrutement pour notre siège opérationnel de Châtenay-Malabry.

En rejoignant le service des Ressources Humaines de Lidl France, tu intègres une entreprise en pleine croissance où tu peux mettre à profit ton **adaptabilité** et ton **esprit d'initiative** au quotidien.

Tes missions

En tant que Chargé de Sourcing et rattaché au pôle Recrutement tu mets en pratique différentes techniques de sourcing pour toutes nos business unit afin de rechercher et identifier nos futurs talents.

Afin d'atteindre tes objectifs stratégiques, tes missions quotidiennes sont :

- Comprendre les caractéristiques et besoins internes en termes de postes et de profils recherchés,
- Définir le profil recherché avec les opérationnels et les chefs de projet,
- Cibler/identifier et prendre contact avec des candidats potentiels,
- Identifier les supports de sourcing (CVthèques et jobboards) adaptés à la cible et développer les stratégies de sourcing,
- Gérer les candidatures et créer un vivier,
- Orienter et animer la base candidats selon les postes à pourvoir,
- Être en veille sur le marché du travail et réaliser des benchmarks,
- Débriefing avec les opérationnels sur les besoins en recrutement et l'état des lieux du marché.

Tu es intéressé ?

Pense à informer ton N+1. Pour postuler, clique sur le lien suivant : [Chargé de Sourcing - CSO](#)
Ta candidature sera traitée dans les meilleurs délais et un mail sera envoyé à ton responsable afin de l'en informer.
Si le manager recruteur souhaite te rencontrer, tu seras convié à un entretien.
Pour toute question, n'hésite pas à contacter pers.recrut.cso@lidl.fr

Ton profil

Au-delà de tes expériences professionnelles, nous recherchons avant tout une personnalité.

- Tu es réactif et doté d'une aisance relationnelle ?
- Tu es reconnu pour ton autonomie et ta flexibilité ?
- Tu es reconnu pour ta rigueur et ton dynamisme ?

Si tu as répondu oui à ces questions, alors n'hésite pas à rejoindre la #TeamLidl.

Pour candidater à un poste de **Chargé de sourcing**, il te faudra :

- Avoir un diplôme niveau Bac +4/5 en gestion des ressources humaines ou gestion des entreprises,
- Disposer d'une première expérience professionnelle de deux ans sur un poste similaire,
- Avoir une appétence pour la veille du marché, réaliser des benchmarks,
- Avoir une bonne maîtrise des outils et techniques de sourcing.
- Maîtriser le pack office.