

MOBILITÉ INTERNE LIDL FRANCE



Chef de Projet Recrutement (H/F)

Travailler chez Lidl, c'est bien plus qu'un job ! C'est participer à la mise en œuvre de la politique de recrutement pour notre siège opérationnel de Châtenay-Malabry.

En rejoignant le service des Ressources Humaines de Lidl France, tu intègres une entreprise en pleine croissance, où tu peux mettre à profit ton adaptabilité et ton sens du relationnel au quotidien.

Tes missions

En tant que Chef de Projet Recrutement et rattaché au pôle Recrutement, tu participes à l'ensemble du processus de recrutement de nos talents.

Afin d'atteindre tes objectifs stratégiques, tes missions quotidiennes sont :

- Être référent de sa Direction (fonctions support) sur la thématique du recrutement,
- Gérer l'intégralité du process de recrutement pour les CDI/CDD/Alternants/Stagiaires,
- Réaliser la sélection des candidatures et mener les entretiens d'embauche avec nos opérationnels,
- Réaliser les points de suivi des stagiaires et alternants de sa direction,
- Réaliser les entretiens de départ avec les collaborateurs de son périmètre,
- Accompagner l'intégration des collaborateurs (animation des journées de présentation, points de suivi, ...),
- Participer au développement et à la promotion de notre marque employeur en représentant l'entreprise lors d'évènements externes type salons ou forums,
- Être en veille sur les tendances RH et être force de proposition sur des améliorations possibles à développer (nouveaux jobboards, annonces...).

Ton profil

Au-delà de tes expériences professionnelles, nous recherchons avant tout une personnalité.

- Tu es reconnu pour ton **excellent sens relationnel** : tu sauras nouer des relations de confiance avec les chefs de service et accompagner les candidats dans le processus de recrutement ?
- Tu es reconnu pour ta **capacité d'adaptation** : tu pourras rapidement t'intégrer à un environnement dynamique et à la diversité des profils à recruter ?

Si tu as répondu oui à ces questions, alors n'hésite pas à rejoindre la #TeamLidl.

Pour candidater à un poste de Chef de projet Recrutement, il te faudra :

- Être diplômé d'une formation **Bac+5 à dominante RH**,
- Disposer d'une **expérience de 2 ans minimum dans le recrutement** au cours de laquelle tu as pu acquérir une connaissance approfondie de la conduite d'entretiens face-à-face.

Tu es intéressé ?

Pense à informer ton N+1. Pour postuler, clique sur le lien suivant : [Offre Interne Chef de Projet Recrutement - CSO](#)
Ta candidature sera traitée dans les meilleurs délais et un mail sera envoyé à ton responsable afin de l'en informer.

Si le manager recruteur souhaite te rencontrer, tu seras convié à un entretien.

Pour toute question, n'hésite pas à contacter pers.recrut.cso@lidl.fr