

LIDL EST CERTIFIÉ



Chef de Projet SIRH (H/F)

Au sein de notre équipe « **Recrutement National** » au CSO, tu prends en charge le déploiement de systèmes de Recrutement visant à soutenir les procédures de recrutement. L'objectif de ce poste est d'assurer leur bon fonctionnement dans l'infrastructure SAP et les interfaces avec d'autres systèmes liés ainsi que d'assurer un support technique et la formation de nos utilisateurs finaux.

Tes missions

- Assurer le support de premier niveau des systèmes de recrutement :
 - Répondre aux sollicitations des utilisateurs finaux : analyser et résoudre leurs problèmes techniques,
 - Créer des tickets IT pour des problèmes techniques ne pouvant pas être traités par le support de premier niveau, échanger avec le service IT France ainsi que le service IT de la maison mère,
 - Mettre en place et utiliser un système de communication pour informer les utilisateurs finaux par exemple lors d'une panne du système,
 - Créer les accès d'utilisateur manuellement à travers la gestion des utilisateurs SAP.
- Former et conseiller les utilisateurs finaux :
 - Créer des supports de formation et des guides utilisateurs,
 - Organiser et animer des formations sur l'utilisation des systèmes de recrutement,
 - Conseiller les managers sur les sujets IT du recrutement.
- Gérer les interfaces avec d'autres systèmes, surtout avec SAP :
 - Tester les SAP Support Packages et Releases, y compris les mises à jours annuelles et tester les nouveaux rôles et accès,
 - Adapter le système test de façon qualitative afin de le rendre utilisable aux tests et formations à venir,
 - Echanger régulièrement avec les interlocuteurs des services concernés (Administration des RH, Marque Employeur, Protection des données, OrgaVente, OrgaLogistique, IT etc.).
- Reporting
 - Mettre en place et commenter les évaluations pour l'analyse des procédures de recrutement nationales, proposer des pistes d'amélioration,
 - Vérifier la qualité des données dans le système productif.

Ton profil

- Tu es diplômé d'une formation Bac+4/+5 avec une première expérience en gestion de projets en tant que Formateur ou en recrutement opérationnel,
- Tu maîtrises parfaitement l'anglais et/ou l'allemand à l'oral comme à l'écrit,
- Tu es un réel acteur du changement, curieux, organisé, flexible avec un bon sens des priorités.

Tu es intéressé ?

Pense à informer ton N+1. Pour postuler, clique sur le lien suivant : https://jobs.lidl.com/code_cui?FR-070078

Le service Recrutement du Siège vérifiera les prérequis de mobilité et ceux pour le poste.

Ta candidature sera traitée dans les meilleurs délais et un mail sera envoyé à ton responsable afin de l'en informer.

Si le manager recruteur souhaite te rencontrer, tu seras convié à un entretien.

Pour toute question, n'hésite pas à contacter pers.recrut.cso@lidl.fr.