Mobilité interne Lidl France

top EMPLOYER France 2025
FOR A BETTER WORLD OF WORK

Contrôleur paie et cotisations sociales (h/f)

En rejoignant l'équipe **Contrôle Paie composée de 5 personnes**, tu intègres une entreprise dynamique où tu peux mettre à profit ta **rigueur** et ton **sens de l'organisation** au quotidien.

Tes missions

En tant que Contrôleur paie et cotisations sociales, tu contribues à garantir l'exactitude de tous les aspects liés à la paie de Lidl France.

Afin d'atteindre tes objectifs, tu intègres une équipe qui t'accompagne dans tes missions quotidiennes :

- Assurer le contrôle de masse de la paie et de la DSN de nos 46 000 salariés du Siège et de nos 26 Directions Régionales,
- Créer des outils de reporting et de contrôle,
- Vérifier la mise à jour des évolutions légales, conventionnelles et des règles internes dans notre logiciel de paie SAP HR,
- Participer à la gestion quotidienne du service : réaliser différentes extractions du logiciel de paie, traiter des demandes spécifiques, préparer les différents virements (notes de frais, acomptes, …),
- Participer à la clôture fiscale : gestion des calculs de provisions RH (retraite, congés, …) et relation avec le commissaire aux comptes pour les contrôles nécessaires,
- Assurer la gestion des dispositifs d'épargne salariale : PERECO, compte épargne temps, intéressement/participation,
- Gérer les échanges avec les différents services internes en lien avec l'activité du pôle et les organismes externes (URSSAF, etc.).

Ton profil

Au-delà de tes expériences professionnelles, **nous recherchons avant tout une personnalité.**

- Tu es reconnu pour tes **capacités d'analyse**, ta **rigueur** et ton **sens de l'organisation** ?
- Tu es à l'aise avec les **outils informatiques** ?
- Tu fais preuve d'un **parfait sens de la discrétion** qui te permet de respecter les obligations de confidentialité liées à la fonction ?

Si tu as répondu oui à ces questions, alors tu es fait pour rejoindre la #TeamLidl !

Pour candidater à un poste de Contrôleur paie et cotisations sociales, il te faudra :

- Être diplômé d'une **formation supérieure** et justifier d'une **expérience d'au moins 3 ans**, idéalement en cabinet comptable ou en entreprise dans le domaine de la **paie,** du **juridique** ou de la **comptabilité**,
- Maîtriser le **Pack Office** et notamment **Excel**,
- La maîtrise du logiciel SAP HR est un plus.

Tu es intéressé ?

Pense à informer ton N+1. Pour postuler, clique sur le lien suivant : Offre interne Contrôleur paie et cotisations sociales - CSA
Le service Recrutement du CSA vérifiera les prérequis de mobilité et ceux pour le poste.
Ta candidature sera traitée dans les meilleurs délais et un mail sera envoyé à ton responsable afin de l'en informer.
Si le manager recruteur souhaite te rencontrer, tu seras convié.e à un entretien.
Pour toute question, n'hésite pas à contacter pers.recrut.csa@lidl.fr .