

MOBILITÉ INTERNE LIDL FRANCE



Responsable Support Recrutement Opérationnel et Outils (H/F)

Travailler chez Lidl, **c'est bien plus qu'un job** ! C'est accompagner les Directions Régionales sur toute la thématique Recrutement à travers le déploiement des process, des outils et la gestion des problématiques recrutement.

Tes missions

En tant que **Responsable Support Recrutement Opérationnel et Outils** et rattaché(e) à la DRH, tu es responsable de déployer les process et les outils sur la thématique du recrutement dans nos 25 Directions Régionales. Afin d'atteindre tes objectifs stratégiques, tes missions quotidiennes sont :

- **Management équipe siège et animation/pilotage de la fonction recrutement en DR en tant qu'organe métier (40%) :**
 - Gestion, animation et cohésion de l'équipe (Fixer les objectifs individuels et collectifs du service, réunions, EAE...)
 - Garant de la conformité globale des thématiques du service support au recrutement opérationnel.
- **Expertise Technique sur tous les outils liés au recrutement (30%) :**
 - Maîtrise, SAV et formation sur les outils recrutement (SFR, Pixid),
 - Contrôle, vérification et suivi des indicateurs recrutement (Rapports nationaux / Macro / Cockpit),
 - Accompagnement des CRR sur les thématiques administration du recrutement (Intérim / ATS / Compliance ...).
- **Garant des communications du service (30%) :**
 - Garant de la transversalité des missions inter-service : communication COMEX, visio RHR, réunion CDS Siège,
 - Relation avec les organes métiers,
 - Référent HANDICAP,
 - Communication et transversalité sur les projets en cours (REC NAT/ME / SIRH / IT),
 - Relation avec INT,
 - Relation avec les prestataires externes,
 - Participation au salons RH, webinaires, évènements recrutements.

Ton profil

Au-delà de tes expériences professionnelles, **nous recherchons avant tout une personnalité.**

- Tu as une forte **aisance relationnelle**, facilitant les échanges avec tes équipes et les partenaires ?
- Tu possèdes des **qualités de pédagogue**, indispensables à l'accompagnement et au développement de tes équipes ?
- Tu es **réactif(ve)** et tu sais **prendre des initiatives** qui te permettront de proposer rapidement des solutions adaptées aux organes métiers ?
- Tu es doté(e) de **qualités d'analyse et d'un sens de l'organisation** ?

Pour candidater à ce poste il te faudra / ce poste est ouvert aux profils Cadres RH en DR au et au siège avec :

- Une note supérieure ou égale à **3 à ton EAE**
- Un stade développement minimum « **Satisfaisant à encourager** »
- Un niveau **d'anglais courant** te permettant d'échanger avec LINT

Tu es intéressé ?

Pense à informer ton N+1. Pour postuler, clique sur le lien suivant :

<https://career5.successfactors.eu/sfcareer/jobreqcareerpvt?jobId=395104&company=lidlstiftuP2&st=65EE4A6B339003D60F8BD9016AABF14FC7401AD8>

Ta candidature sera traitée dans les meilleurs délais et un mail sera envoyé à ton responsable afin de l'en informer.

Si le manager recruteur souhaite te rencontrer, tu seras convié à un entretien.

Pour toute question, n'hésite pas à contacter pers.recrut.cso@lidl.fr