



Directeur Développement RH et Engagement - GF (H/F)

En tant que **Directeur Développement RH et Engagement**, tu es responsable de l'orientation stratégique et de la gestion de l'intégralité du cycle des salariés, de leur recrutement jusqu'à leur départ de Lidl.

Ta mission est de piloter l'ensemble du parcours, de la Marque Employeur au Recrutement jusqu'au départ de l'entreprise, en garantissant l'alignement stratégique et la conformité légale de tous les processus RH.

Tu es le garant d'une expérience salarié positive.

Tes missions

- Tu **pilotes l'orientation stratégique** et la gestion opérationnelle de l'intégralité du Développement RH et de l'Engagement, ce qui comprend les domaines du Recrutement, de la Marque Employeur, du Talent Management, de la Formation, de la Sécurité et Qualité de Vie au Travail, de la Culture et de l'Engagement, et couvre toutes les étapes du parcours, du Préboarding et Onboarding aux entretiens de départ et à l'Offboarding.
- Tu assures la mise en œuvre des **concepts nationaux et internationaux** de formation initiale, continue et de développement.
- Tu **développes et mets en œuvre des programmes et des mesures pour le recrutement et la fidélisation des salariés**, ainsi que pour l'augmentation de la satisfaction des salariés
- Tu **promeus une marque employeur** et une expérience salarié positives.
- Tu **pilotes et améliores les programmes de formation** et de développement des talents et des expatriés/impatriés.
- Tu développes des **initiatives de RSE** pour toute la DRH et des programmes d'engagement pour promouvoir la culture d'entreprise.
- Tu assures la **gestion de la Santé et Qualité de Vie au Travail** en entreprise.
- Tu as la responsabilité **d'assurer la compatibilité des processus** et des systèmes de la Direction du Développement RH et l'Engagement avec les autres départements RH, conformément à la législation.
- Tu es responsable de **l'atteinte des objectifs** de performance et du **pilotage des KPIs** stratégiques de tout le cycle de vie du salarié, incluant la satisfaction des salariés, la durée de recrutement, le taux de conversion, le coût par embauche, le taux de fidélisation des salariés, le taux d'accomplissement des formations, le taux d'absentéisme pour maladie et le taux de turnover.

Ton profil

- Tu possèdes des connaissances approfondies dans les domaines du Recrutement, de la Marque Employeur, du Talent Management et de la Formation, ainsi que des processus de développement RH et d'engagement.
- Tu as de l'expérience dans le développement et la mise en œuvre de stratégies RH
- Tu as une forte sensibilité analytique et une bonne maîtrise des KPI
- Tu suis l'évolution des tendances RH et RSE dans les domaines de la diversité et l'inclusion, de la fidélisation et de l'engagement des salariés

Tu es intéressé ?

Pour postuler, envoie ton CV à François Leroux : francois.leroux@lidl.fr